



PROSTOR RODNE I MEDIJSKE KULTURE  
K - ZONA | COMMON ZONE

Prostor rodne i medijske kulture K-zona  
Vinička 5, 10 000 Zagreb  
HQ. Nova cesta 24, 10 000 Zagreb  
P +385 95 835 99 47;  
W [www.voxfeminae.net](http://www.voxfeminae.net)  
@ [info@voxfeminae.net](mailto:info@voxfeminae.net)



Lezbijska organizacija Rijeka – LORI  
Ul. Janeza Trdine 7, 51000, Rijeka  
P + 385 51 212 186  
W [www.lori.hr](http://www.lori.hr)  
@ [loricure@yahoo.com](mailto:loricure@yahoo.com)

B| baza za  
R| radničku  
I| inicijativu i  
D| demokratizaciju

Baza za radničku inicijativu i  
demokratizaciju - BRID  
Vodovodna 13, 10 000 Zagreb  
W [www.brid.coop](http://www.brid.coop)  
@ [kontakt@brid.coop](mailto:kontakt@brid.coop)



Udruga ZORA – za nenasilje i ljudska prava  
A. Schulteisa 19 (office 67. i 68), 40000 Čakovec  
P +385 040 395 344  
W [www.udrugazora.hr](http://www.udrugazora.hr)  
@ [zora@udrugazora.hr](mailto:zora@udrugazora.hr)

**Broj ugovora: 2012-01-35-010215**

**Naziv projekta: LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu**

**Nositelj projekta: Prostor rodne i medijske kulture K-zona**

**Naručitelj nabave: Lezbijska organizacija Rijeka „LORI“**

**Broj nabave: 15**

**Datum: 30.3.2016.**

## OPIS POSLOVA

### 1. UVOD

Prostor rodne i medijske kulture K-zona s partnerima Lezbijskom organizacijom Rijeka LORI, Bazom za radničku inicijativu i demokratizaciju BRID i udrugom ZORA provodi projekt LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu financiran od strane Europske unije i sufinanciran od strane Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske u okviru Komponenta I IPA 2012 pretpristupnog programa – Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija, područje: Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za osiguravanje djelotvorne provedbe standarda EU u ostvarenju ljudskih prava.

Projekt traje 18 mjeseci (od studenog 2015. do svibnja 2017.) a cilj mu je ojačati kapacitete udruga za ljudska i radnička prava po pitanju diskriminacije LGBTI osoba na osnovi rodnog identiteta, rodnog izričaja i spolne orijentacije na radnom mjestu. Jedna od glavnih aktivnosti projekta je provođenje 2 istraživanja vezano za radne uvjete LGBTI osoba, od kojih se jedno provodi na LGBTI osobama, a drugo na poslodavcima u RH.

### 2. OPIS ZADATKA

#### 2.1. Korisnik(ici):

Prostor rodne i medijske kulture K-zona, Lezbijska organizacija Rijeka – LORI, udruga Zora, Baza za radničku inicijativu i demokratizaciju BRID.

#### 2.2. Ciljevi:

Ovom nabavom usluga želimo angažirati stručnjake/kinje za osmišljavanje i provođenje 2 istraživanja. Prvo istraživanje se odnosi na ispitivanje uvjeta rada LGBTI osoba gdje će se ispitati u kojoj su mjeri u radnom okruženju LGBTI osobe otvorene vezano za svoju seksualnu orijentaciju i/ili rodni identitet, stavove svojih kolega i nadređenih prema njima, eventualne prepreke s kojima se suočavaju na poslu u odnosu na njihovu seksualnu orijentaciju i/ili rodni identitet i izražavanje, životno partnerstvo te kako se na radnom mjestu gleda na njihove obitelji, pogotovo ako imaju djecu. Istraživanje treba ispitati da li su LGBTI osobe na radnom mjestu doživjele diskriminaciju, uznemiravanje i/ili zlostavljanje, a ukoliko da, jesu li to prijavile, na koji način i kome. Treba istražiti u kojim sektorima LGBTI osobe rade (javni, profitni ili neprofitni), načine zaposlenja (ugovori o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, autorski ugovori, ugovori o djelu, studentski ugovori), uključenost u sindikate, te stavove o sindikatima (smatraju li da su sindikati tu da zaštite radnička



Europska unija



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
Ured za udruge

*Projekt 'LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu' financira Europska unija – Komponenta I IPA 2012 pretpristupnog programa – Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija, područje: Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za osiguravanje djelotvorne provedbe standarda EU u ostvarenju ljudskih prava i sufinancira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.*



PROSTOR RODNE I MEDIJSKE KULTURE  
K - ZONA | COMMON ZONE

Prostor rodne i medijske kulture K-zona  
Vinička 5, 10 000 Zagreb  
HQ. Nova cesta 24, 10 000 Zagreb  
P +385 95 835 99 47;  
W [www.voxfeminae.net](http://www.voxfeminae.net)  
@ [info@voxfeminae.net](mailto:info@voxfeminae.net)



Lezbijska organizacija Rijeka – LORI  
Ul. Janeza Trdine 7, 51000, Rijeka  
P + 385 51 212 186  
W [www.lori.hr](http://www.lori.hr)  
@ [loricure@yahoo.com](mailto:loricure@yahoo.com)

B baza za  
R radničku  
I inicijativu i  
D demokratizaciju

Baza za radničku inicijativu i  
demokratizaciju - BRID  
Vodovodna 13, 10 000 Zagreb  
W [www.brid.coop](http://www.brid.coop)  
@ [kontakt@brid.coop](mailto:kontakt@brid.coop)



Udruga ZORA – za nenasilje i ljudska prava  
A. Schulteisa 19 (office 67. i 68), 40000 Čakovec  
P +385 040 395 344  
W [www.udrugazora.hr](http://www.udrugazora.hr)  
@ [zora@udrugazora.hr](mailto:zora@udrugazora.hr)

prava LGBTI osoba i da su alat za borbu protiv diskriminacije na osnovi seksualne orijentacije i/ili rodnog identiteta i izražavanja).

Drugo istraživanje odnosi se na ispitivanje LGBTI politika i praksi kod poslodavaca u RH. Potrebno je ispitati postojanje i primjenu politika i praksi koje izričito zabranjuju diskriminaciju na radnim mjestima na temelju seksualne orijentacije te rodnog identiteta i izražavanja, te postojanje i primjenu postupaka koji omogućavaju LGBTI zaposlenicima/ama da prijavljuju diskriminaciju, uznemiravanje, zlostavljanje. Nadalje, potrebno je ispitati primjenjuju li poslodavci iste politike i prakse za osobe koje su u braku i na osobe koje su životnom partnerstvu. Potrebno je istražiti imaju li poslodavci politike i prakse koje zabranjuju diskriminaciju ranjivih skupina (nacionalnih i etničkih manjina, osoba s invaliditetom...), te imaju li i primjenjuju li programe (edukacije, treninge, obuke) koji promoviraju raznolikost i uključivost te ukoliko ne, u kojoj mjeri bi bili spremni implementirati takve programe, politike i prakse. Potrebno je istražiti je li prisutno sindikalno djelovanje i udruživanje kod pojedinog poslodavca, postoje li kolektivni ugovori te ukoliko da, sadrže li zabranu diskriminacije na temelju seksualne orijentacije, rodnog identiteta i/ili izražavanja.

### 2.3. Tražene usluge:

Nabava usluga dva istraživanja, podijeljena je na sljedeće grupe predmeta nabave:

- A) provođenja istraživanja
- B) asistiranje u provođenju istraživanja
- C) recenzije rezultata istraživanja
- D) prilagodbe upitnika za istraživanje za „on-line“ korištenje

#### **A) provođenja istraživanja**

- razrada istraživačke metodologije za oba istraživanja (istraživanje na poslodavcima i anketa za LGBT osobe)
- izrada 2 upitnika (za istraživanje na poslodavcima i LGBT osobama)
- obrada i analiza rezultata istraživanja i ankete (uključujući izradu dodatnih analiza na zahtjev naručitelja)
- izrada izvještaja za oba istraživanja
- sudjelovanje na prezentaciji rezultata istraživanja

#### **B) asistiranje u provođenju istraživanju**

- pružanje pomoći konzultantu/ici pri:  
izradi 2 upitnika  
obradi i analizi rezultata
- nadgledanje provođenja istraživanja (prikupljanje ispitanika, briga o poštivanju istraživačke metodologije i zadanih rokova)

#### **C) recenzije rezultata istraživanja**

- analiza i recenzija rezultata oba istraživanja

#### **D) prilagodbe upitnika za istraživanje za „on-line“ korištenje**



Europska unija



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
Ured za udruge

Projekt 'LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu' financira Europska unija – Komponenta I IPA 2012 pretprijetnog programa – Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija, područje: Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za osiguravanje djelotvorne provedbe standarda EU u ostvarenju ljudskih prava i sufinansira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.

- prilagodba upitnika za „on-line“ korištenje (uz korištenje „on-line“ servisa odabranog od strane naručitelja, a uključuje običnu ili višestruku selekciju odgovora, rangiranje, skalu i sl. prema uputama naručitelja)
- pružanje tehničke podrške, po potrebi, na zahtjev naručitelja nabave

#### 2.4. Očekivani rezultati:

##### **A) Konzultant/ica za provođenje istraživanja**

- razrađena metodologija istraživanja
- izrađen upitnik za istraživanje poslodavaca
- izrađena anketa za istraživanje LGBT osoba
- obrada rezultata i izrada izvještaja za oba istraživanja
- izrada dodatnih analiza (na zahtjev naručitelja)
- priprema materijala za prezentaciju rezultata istraživanja i sudjelovanje na prezentaciji

##### **B) Asistent/ica u istraživanju**

- suradnja s konzultantom/icom na izradi upitnika, obradi i analizi rezultata
- izrađen upitnik za istraživanje poslodavaca
- izrađena anketa za istraživanje LGBT osoba
- obrada rezultata i izrada izvještaja za oba istraživanja
- izrada dodatnih analiza (na zahtjev naručitelja)

##### **C) Recenzent/ica**

- recenzija rezultata oba istraživanja

##### **D) Suradnik/ica za izradu elektroničkih verzija upitnika**

- kreiranje zaslona dobrodošlice
- upitnici za oba istraživanja prilagođeni za ispunjavanje „on-line“
- pružena tehnička podrška, na zahtjev korisnika, najviše do 20 radnih sati

### **3. PROFIL STRUČNJAKA**

#### 3.1. Obrazovanje i profesionalno iskustvo stručnjaka:

##### **A) Konzultant/ica za provođenje istraživanja**

- završen poslijediplomski znanstveni studij društvenog smjera
- iskustvo i kompetencije za provođenje istraživanja (vidljivo kroz jedno ili više navedenih aktivnosti: rad u sustavu znanosti, voditelj/ica ili suradnik/ica na istraživanju, sudjelovanje na znanstvenim i/ili stručnim skupovima, objavljeni znanstveni/stručni radovi i sl.)
- poznavanje LGBT tematike (vidljivo kroz jedno ili više od navedenih aktivnosti poput: sudjelovanje u edukacijama i/ili treninzima vezanima za LGBTI tematiku, sudjelovanje i/ili vođenje radionica i/ili panela i sl. vezano uz LGBTI teme, objavljeni znanstveni i/ili stručni radovi vezano za LGBTI tematiku, objavljeni novinarski članci, blogovi i sl. uz LGBTI teme i sl.)

##### **B) Asistent/ica u istraživanju**

- završen dodiplomski tj. prediplomski i diplomski studij društvenog smjera (ili više)



Europska unija



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
Ured za udruge

Projekt 'LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu' financira Europska unija – Komponenta I IPA 2012 prepristupnog programa – Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija, područje: Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za osiguravanje djelotvorne provedbe standarda EU u ostvarenju ljudskih prava i sufinansira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.

- iskustvo u provođenju istraživanja (vidljivo kroz jedno ili više navedenih aktivnosti: rad u sustavu znanosti, provođenje istraživanja, sudjelovanje na znanstvenim i/ili stručnim skupovima, objavljeni znanstveni/stručni radovi)
- poznavanje LGBT tematike (vidljivo kroz jedno ili više od navedenih aktivnosti poput: sudjelovanje u edukacijama i/ili treninzima vezanima za LGBTI tematiku, sudjelovanje i/ili vođenje radionica i/ili panela i sl. vezano uz LGBTI teme, objavljeni znanstveni i/ili stručni radovi vezano za LGBTI tematiku, objavljeni novinarski članci, blogovi i sl. uz LGBTI teme i sl.)

### C) Recenzent/ica

- završen poslijediplomski znanstveni studij društvenog smjera
- iskustvo i kompetencije za provođenje istraživanja (vidljivo kroz jedno ili više navedenih aktivnosti: voditelj/ica ili suradnik/ica na istraživanju, sudjelovanje na znanstvenim i/ili stručnim skupovima, objavljeni znanstveni/stručni radovi i sl.)
- poželjno poznavanje LGBT tematike (vidljivo kroz jedno ili više od navedenih aktivnosti poput: sudjelovanje u edukacijama i/ili treninzima vezanima za LGBTI tematiku, sudjelovanje i/ili vođenje radionica i/ili panela i sl. vezano uz LGBTI teme, objavljeni znanstveni i/ili stručni radovi vezano za LGBTI tematiku, objavljeni novinarski članci, blogovi i sl. uz LGBTI teme i sl.)

### D) Suradnik/ica za prilagodbu upitnika za „on line“ ispunjavanje

- završeno srednjoškolsko obrazovanje (ili više)
- informatičke kompetencije
- poznavanje različitih alata za izradu on-line upitnika
- iskustvo u prilagodbi upitnika za „on-line“ ispunjavanje

## 4. LOKACIJA I TRAJANJE

- 4.1. Datum početka: travanj 2016.
- 4.2. Datum završetka zadatka: 30. listopad 2016.
- 4.3. Mjesto obavljanja zadatka: Republika Hrvatska

## 5. PRORAČUN

Ukupna procijenjena vrijednost nabave iznosi 6140,00 EUR (46.664,00 kn), od čega:

Za aktivnost A: ukupna vrijednost najviše do 2850,00 EUR (21.660,00 kn bruto)

Za aktivnost B: ukupna vrijednost najviše do 2250,00 EUR (17.100,00 kn bruto)

Za aktivnost C: ukupna vrijednost najviše do 840,00 EUR (6.384,00 kn bruto)

Za aktivnost D: ukupna vrijednost najviše do 200,00 EUR (1.520,00 kn bruto)

**Svi navedeni iznosi su bez PDV-a.**

Ponuda koja je iznad procijenjene vrijednosti nabave bit će odbijena.



Europska unija



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
Ured za udruge

Projekt 'LGBTI ravnopravnost na radnom mjestu' financira Europska unija – Komponenta I IPA 2012 prepristupnog programa – Pomoć u tranziciji i izgradnja institucija, područje: Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za osiguravanje djelotvorne provedbe standarda EU u ostvarenju ljudskih prava i sufinancira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.